

## Zpráva o čerpání sociálního fondu za rok 2016

Příjmová část:	Kč
PS k 1.1.2016	9 636,97
Příděl r. 2016 celkem	77 094,50

Výdajová část:

stravování  
kultura  
rekreace, rekondice  
vitamíny  
mim.plnění úkolů  
penz.fond  
celkem

čerpání 2016				
I.	II.	III.	IV.	celkem
3 766,00	4 222,00	1 128,00	4 210,00	<b>13 326,00</b>
3 966,00	5 560,00	1 720,00	3 040,00	<b>14 286,00</b>
3 350,00	7 960,00	11 116,00	7 104,00	<b>29 530,00</b>
971,00	1 417,00	587,00	690,00	<b>3 665,00</b>
0,00	0,00	0,00	1 600,00	<b>1 600,00</b>
2 400,00	3 000,00	3 000,00	3 000,00	<b>11 400,00</b>
<b>14 453,00</b>	<b>22 159,00</b>	<b>17 551,00</b>	<b>19 644,00</b>	<b>73 807,00</b>

Rekapitulace:	
PS	9 636,97
Příděl r. 2016	77 094,50
čerpání r. 2016	73 807,00
<b>stav k 31.12.2016</b>	<b>12 924,47</b>

V Rožmitále na Šumavě dne 31.12.2016

Vypracovala: Hana Špánková

# Zásady pro tvorbu a používání prostředků sociálního fondu 2016

Obec Rožmitál na Šumavě  
Rožmitál na Šumavě 131  
382 92 Rožmitál na Šumavě  
IČO: 00246123

## I. Všeobecná ustanovení

Sociální fond je účelový peněžní fond (dále jen fond), který Obec Rožmitál na Šumavě zřizuje dle §5 zákona č. 250/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů, k zajištění kulturních a sociálních potřeb zaměstnanců obce.

Fond je určen zaměstnancům, kteří jsou v pracovním poměru u organizace déle než tři měsíce a uvolněným členům zastupitelstva (dále jen zaměstnanci), důchodcům, kteří jsou bývalými zaměstnanci a to pouze v rozsahu, který jim tento SF vymezuje. Pokud to další ustanovení SF umožňuje, lze jej používat i ve prospěch rodinných příslušníků zaměstnanců.

## II. Tvorba a rozpočet fondu

Fond je tvořen přidělem finančních prostředků z rozpočtu obce.

Základní přiděl, kterým je fond tvořen činí 5% z ročního objemu nákladů zaúčtovaných na platy a náhrady platů, popřípadě mzdy a náhrady mzdy a odměny, dále nevyčerpaným zůstatkem fondu z předešlého roku.

Příděl finančních prostředků je nedílnou součástí ročního rozpočtu obce. Výdajová položka se účtuje na paragraf dle rozpočtové skladby.

Prostředky fondu jsou součástí prostředků na základním běžném účtu č. 5224241/0100, vedeného u Komerční banky a. s. v Kaplici.

Prostředky fondu připravuje, schvaluje a o čerpání fondu rozhoduje zastupitelstvo obce vždy na příslušný kalendářní rok.

## III. Použití fondu

Prostředky fondu jsou využívány k hrazení:

- 1) **penzijního připojištění se státním příspěvkem nebo soukromého životního pojištění** pro zaměstnance s pracovní smlouvou na dobu neurčitou a uvolněným zastupitelům **ve výši 500,- Kč** měsíčně. Při souběhu životního a penzijního pojištění u jednoho zaměstnance činí příspěvek v součtu nejvýše 500,- Kč. Příspěvek zaměstnavatele bude zasílán na účet zaměstnance, který zaměstnanec má u penzijní společnosti.
- 2) příspěvku **na stravování** pro své zaměstnance v pracovním poměru a dlouhodobě uvolněné zastupitele až do 100% na oběd, dle kalkulace stravného, pro důchodce, kteří jsou bývalými zaměstnanci s podmínkou nepřetržité práce u obecního úřadu nejméně 10 let a jsou ve starobním důchodu. Příspěvek pro **uvolněné zastupitele činí 28,- Kč, pro zaměstnance 22,- Kč** a pro **bývalé pracovníky obce, kteří jsou ve starobním důchodu, příspěvek činí 10,- Kč.**

- 3) příspěvku **na stravování** pro své zaměstnance v pracovním poměru a dlouhodobě uvolněné ZO, a to max. do výše 85% hodnoty poukazu. Hodnota stravenky Cheque Déjeuner činí á 80,- Kč. Příplatek pro dlouhodobě uvolněné ZO a zaměstnance činí 26,- Kč.
- 4) příspěvek **na rekreaci, relaxaci a rekondici** svým zaměstnancům a jejich rodinným příslušníkům, a to do výše **20 000,- Kč**. Příspěvek lze použít na rekreační pobyty včetně rehabilitačních a zájezdy v tuzemsku i zahraničí. Dále na sportovní aktivity
- 5) příspěvku **na vstupenky na kulturní a sportovní akce**, a to do výše **100%** ceny poukazu nebo do **100%** hodnoty dopravy na kulturní akci svým zaměstnancům a jejich rodinným příslušníkům.
- 6) **sociální výpomoci** zaměstnancům, popřípadě jejich pozůstalým v mimořádně závažných případech a to do maximální výše **10000,- Kč** ročně.
- 7) příspěvku **při pracovních výročí 5 let** nepřetržitého výkonu práce u zaměstnavatele a každých 5 let výkonu práce u zaměstnavatele a to do výše **5 000,- Kč** na pracovníka ročně při plném pracovním úvazku, jinak poměrná část dle výše úvazku.
- 8) příspěvek **při životním výročí 50 let** a každých 5 let věku, a to do výše **10 000,- Kč** na pracovníka ročně.
- 9) příspěvek **na lékařskou péči**, kterou nehradí zdravotní pojišťovny, léky a doplňky výživy (vitamínové přípravky, zdravotní masáže, brýle, očkování atd.) či kosmetické přípravky a to do výše **2 000,- Kč** na zaměstnance ročně.
- 10) příspěvku při **plnění mimořádných úkolů a aktivit** do výše **10000,- Kč** na pracovníka ročně.
- 11) příspěvku při **plnění mimořádných úkolů**, a to formou daru dle rozhodnutí starosty.

Výdajovou část rozpočtu sociálního fondu schvaluje dle zákona 128/2000 Sb., o obcích zastupitelstvo obce, které pověřuje starostku stanovit u konkrétních případů výši čerpání sociálního fondu.

Výdaje fondu lze uskutečňovat jen do výše volných prostředků.

Zůstatek z fondu k 31. 12. se převádí do dalšího roku v rámci schvalování závěrečného účtu obce, včetně stanovení jeho dalšího využití.

Tyto zásady byly projednány a schváleny na jednání zastupitelstva obce dne 01. 12. 2015

Za Obec Rožmitál na Šumavě  
Alena Ševčíková  
starostka obce

